

PREGUNTAS Y RESPUESTAS CORRECTAS PARA UNA ENTREVISTA:

- ¿Qué ha oído/leído de nosotros?
- ¿Qué cree que podría aportar a nuestro proyecto?
- ¿Cuánto tiempo se quedaría usted en nuestra empresa?
- ¿Está usted estudiando otras ofertas de trabajo?
- ¿No preferiría usted trabajar en una empresa más grande / más pequeña / más importante / más familiar?
- ¿Qué es lo que menos le gusta de nuestra empresa o de nuestro proyecto?

ACERCAMIENTO PERSONAL

Hábleme de usted...

- ¿Qué cambiaría de su forma de ser si pudiera?
- Si tuviera que destacar sus tres puntos fuertes, ¿Cuáles serían?
- ¿Considera que tiene buena crítica?
- Después de un día funesto, ¿qué le gusta hacer?
- ¿Qué tal se le da hablar en público? ¿Ha tenido que hacerlo alguna vez? ¿Cómo le fue?
- Sus amigos y familiares, ¿le consideran una persona inteligente?
- Y usted, ¿se considera inteligente?
- Si llegara a ser famoso, ¿qué aspecto de usted le gustaría que destacaran los medios de comunicación?
- ¿Qué le gusta hacer en su tiempo libre?
- ¿Practica usted algún deporte?. ¿Alguna afición?
- ¿Qué o quién ha marcado su vida?
- ¿Cuál es el sueño por el que estaría dispuesto a abandonarlo todo?

EL TRABAJO

- ¿Se considera un candidato capaz de lograr este puesto?
- ¿Cómo se relaciona con sus compañeros de trabajo?
- ¿Cuál sería su trabajo ideal?
- ¿Qué opina de los trabajos en los que hay que prestar mucha atención?
- ¿Y de aquellos en los que hay que demostrar una gran creatividad?
- ¿Qué opina de la monotonía?
- ¿Qué cualidades definen a un buen jefe?
- ¿Cuál sería el mejor equipo de trabajo que usted concibe?
- ¿Qué opina de trabajar sometido a una gran presión?
- ¿Y de trabajar divirtiéndose?
- A la hora de trabajar en equipo, ¿qué papel suele desempeñar?
- ¿Qué es para usted lo más importante de un puesto de trabajo?
- ¿A qué ritmo está usted acostumbrado a trabajar?

LA CARRERA PROFESIONAL

- ¿Por qué ha elegido este sector / esta profesión?
- Hábleme de su carrera/ de sus estudios... ¿Tuvo buenas notas?
- ¿Cuáles fueron sus asignaturas favoritas? ¿Y cuáles le supusieron mayores quebraderos de cabeza?
- ¿Trabajaba mientras completaba sus estudios? ¿En qué?
- ¿Considera que está bien preparado para afrontar este reto?
- Si pudiera dar marcha atrás en su vida profesional o académica, ¿suprimiría algo?
- ¿Cambiaría algo? ¿Haría algo que dejó de hacer en su día?
- ¿Dónde se ve dentro de 5/10/15 años?
- ¿Cuáles son para usted las claves del éxito profesional?

¿Pertenece a alguna asociación profesional?
¿Está usted suscrito a alguna publicación de su gremio?
¿Por qué existen algunas lagunas o espacios en blanco en su currículum?
¿Ha asistido usted a clases durante los últimos tres años?. ¿De qué?. ¿Por qué?.
¿Cuáles son sus objetivos profesionales a corto/ medio /largo plazo?.

PUESTOS DE TRABAJO ANTERIORES

¿Por qué ha abandonado o quiere abandonar sus puestos de trabajo anteriores?
¿Cuáles eran sus funciones en dichos puestos?
Ante una lista de quehaceres, ¿Cómo establece una línea de prioridades?
De todos ellos, ¿cuál le gustó más?. ¿En cuál se sintió más desaprovechado?
¿Qué recuerdos guarda de entonces?
¿Cree que han cambiado sus intereses profesionales en los últimos años?. Si la respuesta es afirmativa, ¿Por qué?
¿Qué le han aportado estas experiencias profesionales?
¿Volvería a su último empleo?. ¿Por qué?.

CONDUCTA

Cuénteme cuál fue su comportamiento en la vida real al enfrentarse a alguna de las siguientes situaciones:
ante un problema ético;
ante una decisión compleja;
ante una situación en la que sus valores o ideología se vieron comprometidos;
ante un cambio importante en su vida;
ante un gran éxito personal o profesional;
ante un gran fracaso, personal o profesional;
ante una injusticia cometida en su entorno;
cuando tuvo que mantener relaciones profesionales con personas conflictivas.

LAS PREGUNTAS MÁS DIFÍCILES...

¿Por qué cree que deberíamos contratarle?
Si tuviera que destacar su logro profesional más importante, ¿cuál elegiría?
¿Cuál ha sido su mayor decepción profesional?. ¿Cómo la superó?
¿Tiene alguna duda?. ¿Quiere hacernos alguna pregunta?.

QUE SE ESPERA DEL ENTREVISTADO

LAS MEJORES...

Siempre, las que tu plantees al entrevistador. Demuestra tu curiosidad por el puesto y la empresa de forma inteligente, no forzosamente. A través de tus dudas, el entrevistador sabrá más de ti que a través de tus respuestas. Debes ser oportuno, eligiendo el mejor momento para formularlas para no interrumpir ni resultar indiscreto.

LA DEL MILLÓN...

¿Cuánto quiere ganar?. ¿Cuál consideraría que es un sueldo justo para este puesto de trabajo?. Sin duda, uno de los momentos culminantes de muchas entrevistas. La respuesta debe esperar a una posible y firme oferta. No te precipites ni hables de cifras exactas y deja siempre abierta la puerta de la negociación: 'Estoy muy interesado por lo que seguro que llegamos a un acuerdo', 'me encantaría trabajar en su empresa y sé que el dinero no va a ser un obstáculo'.

LA ÚLTIMA...

No finalices una entrevista de trabajo sin que tu entrevistador sepa que estas muy interesado -si es que realmente lo estás- en ese puesto de trabajo. Un buen final por tu parte puede ser preguntarle: '¿Qué pasos debo dar a partir de ahora?'

LAS RESPUESTAS

Tranquilo: el entrevistador solo quiere ver como eres. Olvídate de viejos mitos que hablan de 'preguntas trampa'. Contesta con seguridad y sinceridad a lo que te pregunten. Un error muy repetido es el que cometen aquellos que se intentan poner en la piel del entrevistador, adivinando lo que éste quiere oír... Demasiado rebuscado.

MAL

Hablar mal de tus anteriores trabajos, jefes, empresas o compañeros.

Te fuiste porque sabías más que tu jefe o tus compañeros.

Borrar de tu currículum una experiencia de creación de empresa aunque no llegara a buen puerto.

Hablar de dinero en la primera entrevista.

Responder a preguntas que consideres demasiado indiscretas. Muéstrate educado en la negativa.

Dar la razón a tu interlocutor si crees que no la tiene.

Bajar la guardia cuando la entrevista haya finalizado. El entrevistador puede hacerte una última pregunta justo en ese momento.

BIEN

Estás buscando nuevas experiencias profesionales para enriquecer tu bagaje.

Te has fijado una meta y crees que debes aprender nuevas cosas para alcanzarla.

Crees que habías tocado techo profesional en la empresa en la que estabas.

Tuviste que dejar a un lado la actividad profesional para poder concluir tus estudios, demasiado absorbentes como para compaginarlos.

Tienes ganas de enfrentarte a nuevos retos, a nuevas responsabilidades.

CUALIDADES AL ALZA

Facilidad de palabra, organización, capacidad analítica, don de gentes, una actitud positiva y resolutiva ante las dificultades, ambición y vocación de liderazgo -no desmedidas-, capacidad para trabajar en equipo, confianza, iniciativa, perseverancia, resistencia al estrés, discreción y dinamismo a partes iguales, ilusión, empatía e implicación en la empresa.

Las empresas necesitan personas versátiles, capaces de enfrentarse a nuevos retos (los que vienen de la mano de las nuevas tecnologías) y nuevos problemas, simpáticas, sin problemas a la hora de relacionarse con sus compañeros, sin miedo al trabajo duro y con ganas de labrarse un buen porvenir.